

# Fondamenti di ingegneria gestionale

## Sommario

|   |    |
|---|----|
| Fondamenti di ingegneria gestionale .....   | 1  |
| 1) Documentazione di riferimento.....   | 1  |
| 2) Organizzazione dell'insegnamento .....   | 1  |
| 3. Contenuti per area di conoscenza e obiettivi didattici .....                       | 6  |
| 4. Libri di testo consigliati.....  | 19 |
| 5. <i>Modalità di svolgimento della prova d'esame e modalità di valutazione</i> ..... | 20 |

## 1) Documentazione di riferimento

A. Piano di studi Laurea triennale in Ingegneria Informatica Università e Campus

Settore Scientifico Disciplinare ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale

Anno di Corso: I

CFU: 6

Attività formativa: caratterizzante

Ambito disciplinare: Ingegneria gestionale

## 2) Organizzazione dell'insegnamento

L'ingegneria gestionale è un ambito di conoscenze che raccoglie contributi e punti di vista di più discipline con la finalità di sviluppare una comprensione del funzionamento delle organizzazioni aziendali (imprese, pubbliche amministrazioni, sanità, ecc.) e dell'ambiente in cui esse operano e, nel contempo, una capacità di progettazione degli aspetti tecnici che costituiscono il sistema azienda.

L'ingegneria gestionale ha come oggetto di studio, dunque, l'impresa e la pubblica amministrazione, considerati come sistemi economici, sociali e tecnici finalizzati al raggiungimento di un obiettivo sotto il vincolo dell'economicità. In quest'ottica si caratterizza rispetto ad altri ambiti di conoscenza per avere il suo focus sull'efficienza dei sistemi e sulla dimensione della progettazione tecnica.

L'ingegneria gestionale è orientata all'elaborazione di tre categorie di elementi:

Modelli teorici per l'analisi dei sistemi aziendali. Tali modelli sono utili alla comprensione del funzionamento dell'impresa e del ruolo che i contributi individuali devono avere per un corretto funzionamento complessivo dell'organizzazione. Sono altresì importanti in fase di analisi della situazione aziendale come strumenti diagnostici capaci di evidenziare malfunzionamenti e anomalie;

Modelli di progettazione. Consentono di indirizzare le scelte dei decisori aziendali, semplificando la complessità dei fattori oggetto di scelta e che influenzano la complessiva performance aziendale. Attraverso il metodo dei casi di studio, inoltre, la disciplina fornisce repertori di problematiche e soluzioni che è possibile applicare ad un ampio spettro di situazioni.

Strumenti e tecniche di gestione. Sono strumenti e tecniche consolidati (come la contabilità generale e analitica, il bilancio, i metodi di analisi degli investimenti) che forniscono informazioni e criteri di scelta per le decisioni aziendali.

A livello della formazione un Ingegnere Informatico triennale deve essere in grado di padroneggiare gli strumenti di base e, congiuntamente, conoscere i fondamenti metodologici e scientifici, che gli consentiranno di esercitare il proprio ruolo professionale coerentemente con gli obiettivi complessivi dell'organizzazione in cui si troverà ad operare.

Sulla base di queste considerazioni e delle prassi esistenti nel settore scientifico disciplinare ING-IND/35 – Ingegneria Economico Gestionale, è stato definito il programma dell'insegnamento di Fondamenti di Ingegneria Gestionale, così come riportato nel seguito.

Il programma distingue tra *lecture*, lezioni teoriche sugli aspetti più di base di questa disciplina, e *hands-on*, o attività pratiche guidate, per un totale di 48 Lezioni e 144 Sessioni di studio.

- A. No Lezioni 48
- B. No sessioni di studio 144
- C. No. Lezioni suddivise per Aree e Sotto-Aree di Conoscenza:

| Aree di Conoscenza  | Lecture   | Hands on  | TOTALE Lezioni per Aree |
|---|-----------|-----------|-------------------------|
| <b>Introduzione</b>   | <b>1</b>  | <b>3</b>  | <b>4</b>                |
| <b>L'impresa, sua natura ed obiettivi</b>                           | <b>5</b>  | <b>15</b> | <b>20</b>               |
| Natura dell'impresa   | 1         | 3         | 4                       |
| Obiettivi dell'impresa  | 1         | 3         | 4                       |
| L'impresa come sistema aperto                                       | 1         | 3         | 4                       |
| Le principali grandezze economiche nelle imprese                    | 2         | 6         | 8                       |
| <b>Il bilancio e la contabilità generale</b>                        | <b>10</b> | <b>30</b> | <b>40</b>               |
| Finalità e principi della rilevazione contabile                     | 1         | 3         | 4                       |
| Il modello del bilancio   | 1         | 3         | 4                       |
| La partita doppia e la costruzione del bilancio                     | 1         | 3         | 4                       |
| Lo stato patrimoniale   | 1         | 3         | 4                       |
| Il conto economico  | 1         | 3         | 4                       |
| Altre voci di bilancio: ammortamenti, rimanenze                     | 1         | 3         | 4                       |
| La riclassificazione dello stato patrimoniale e del conto economico | 2         | 6         | 8                       |
| Gli indici di redditività, di struttura e di liquidità              | 2         | 6         | 8                       |
| <b>La contabilità analitica e i costi</b>                           | <b>7</b>  | <b>21</b> | <b>28</b>               |
| I sistemi di pianificazione e controllo                             | 1         | 3         | 4                       |
| La contabilità analitica e i costi                                  | 1         | 3         | 4                       |

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Classificazione dei costi: costi di prodotto e costi di periodo, costi fissi e costi variabili, costi diretti e costi indiretti, costi standard e costi effettivi | 2         | 6         | 8         |
| Le configurazioni di costo: direct costing e full costing   | 1         | 3         | 4         |
| Metodologie di calcolo e attribuzione dei costi   | 1         | 3         | 4         |
| Il Budget: caratteristiche generali   | 1         | 3         | 4         |
| <b>L'organizzazione aziendale</b>   | <b>12</b> | <b>36</b> | <b>48</b> |
| Organizzazioni e organizzazioni aziendali   | 1         | 3         | 4         |
| Un modello di organizzazione: struttura organizzativa, meccanismi operativi, processi sociali   | 1         | 3         | 4         |
| La macrostruttura organizzativa   | 4         | 12        | 16        |
| La microstruttura organizzativa: organizzazione del lavoro  | 2         | 6         | 8         |
| Il coordinamento  | 1         | 3         | 4         |
| I sistemi di gestione del personale   | 1         | 3         | 4         |
| Il sistema informativo  | 1         | 3         | 4         |
| I processi sociali  | 1         | 3         | 4         |
| <b>Le decisioni di breve periodo</b>  | <b>4</b>  | <b>8</b>  | <b>12</b> |
| Il margine di contribuzione   | 1         | 3         | 4         |
| L'analisi di Break Even   | 2         | 6         | 8         |
| L'analisi make-or-buy   | 1         | 3         | 4         |
| <b>Le decisioni di lungo periodo: gli investimenti</b>  | <b>6</b>  | <b>18</b> | <b>24</b> |
| Il fabbisogno finanziario e le forme di finanziamento   | 1         | 3         | 4         |
| Le decisioni di finanziamento   | 1         | 3         | 4         |
| Flussi di cassa e Discounted Cash Flow  | 1         | 3         | 4         |

|   |           |            |            |
|---|-----------|------------|------------|
| Il metodo del Valore Attuale Netto (VAN) per le scelte di investimento  | 1         | 3          | 4          |
| Altri metodi per le scelte di investimento: pay-back period, tasso interno di rendimento (TIR), e indice di profittabilità (IP) | 2         | 6          | 8          |
| <b>Ripasso</b>  | <b>3</b>  | <b>9</b>   | <b>12</b>  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>48</b> | <b>144</b> | <b>192</b> |

### 3. Contenuti per area di conoscenza e obiettivi didattici

#### INTRODUZIONE AL CORSO

Illustrazione del programma del corso e delle modalità di svolgimento delle lezioni, delle esercitazioni e delle modalità di comunicazione docente-discente e viceversa.

*Prerequisiti* -

*Obiettivi* Lo studente impara a conoscere l'organizzazione del corso e i suoi contenuti, le modalità di svolgimento della prova d'esame, le funzionalità della piattaforma e-learning del corso.

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 4  
§ Lezioni pratiche: -

#### L'IMPRESA, SUA NATURA E OBIETTIVI

Scopo di questo modulo è introdurre lo studente al sistema impresa, fornendo i concetti di base, la terminologia e gli obiettivi che faranno da contesto ai moduli successivi.

*Prerequisiti* -

*Obiettivi* Lo studente apprende cosa si intende per impresa, quali sono gli elementi caratterizzanti questo costrutto, quali le sue finalità pratiche e alcuni concetti fondamentali utili a comprenderne il funzionamento

#### NATURA DELL'IMPRESA

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1  
§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Introduzione

*Argomenti* § Definizioni  
§ Impresa e azienda  
§ Forme giuridiche  
§ Tipologie di imprese

## OBIETTIVI DELL'IMPRESA

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1  
§ Lezioni pratiche: 3
- Dipendenze* Natura dell'impresa
- Argomenti* § Principi economici  
§ Responsabilità sociale delle imprese

## L'IMPRESA COME SISTEMA APERTO

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1  
§ Lezioni pratiche: 3
- Dipendenze* Obiettivi dell'impresa
- Argomenti* § L'impresa come sistema aperto  
§ L'approccio neoclassico  
§ La concorrenza perfetta  
§ L'ambiente

## LE PRINCIPALI GRANDEZZE DELL'IMPRESA

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 2  
§ Lezioni pratiche: 6
- Dipendenze* L'impresa come sistema aperto
- Argomenti* § Valore aggiunto  
§ Costi  
§ Profitto  
§ Equazione della produzione  
§ Fattori produttivi

## IL BILANCIO E LA CONTABILITÀ GENERALE

*Prerequisiti* Conoscere gli argomenti del precedente modulo con particolare riferimento ai principi economici che governano l'impresa, il concetto di valore aggiunto e l'equazione della produzione

*Obiettivi* Introdurre lo studente ai principi della rilevazione contabile e della costruzione del Bilancio. Renderlo capace di leggere un bilancio e di effettuare valutazioni sulle performance economiche dell'impresa.

### FINALITÀ E PRINCIPI DELLA RILEVAZIONE CONTABILE

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* L'impresa, sua natura e obiettivi

*Argomenti* § Definizioni

§ Principi contabili

### IL MODELLO DEL BILANCIO

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Finalità e principi della rilevazione contabile

*Argomenti* § Struttura del Bilancio

§ Note integrativa e rapporto di gestione

§ Il Bilancio civilistico

### CONTABILITÀ GENERALE E PARTITA DOPPIA

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Il modello del Bilancio

*Argomenti* § Il conto

§ Il giornale



§ Il mastro

## LO STATO PATRIMONIALE

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Il modello del Bilancio

*Argomenti* § Struttura dello stato patrimoniale

§ L'attivo

§ Il passivo

## IL CONTO ECONOMICO

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Il modello del Bilancio

*Argomenti* § Struttura del conto economico

§ La forma scalare

## ALTRE VOCI DI BILANCIO

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Lo stato patrimoniale, il conto economico

*Argomenti* § Ammortamenti

§ Rimanenze

§ Fondi, ratei e risconti

## LA RICLASSIFICAZIONE DEL BILANCIO

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 2  |
|                       | § Lezioni pratiche: 6  |
| <i>Dipendenze</i>     | Il conto economico, lo stato patrimoniale  |
| <i>Argomenti</i>      | § La riclassificazione dello stato patrimoniale e il criterio di liquidità-esigibilità |
|                       | § La riclassificazione del conto economico   |

## GLI INDICI ECONOMICO FINANZIARI

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 2             |
|                       | § Lezioni pratiche: 6             |
| <i>Dipendenze</i>     | La riclassificazione del bilancio |
| <i>Argomenti</i>      | § Indici di redditività           |
|                       | § Indici di struttura             |
|                       | § Indici di liquidità             |
|                       | § Indici di durata                |

## LA CONTABILITÀ ANALITICA E I COSTI

|                     |  |
|---------------------|--|
| <i>Prerequisiti</i> | Conoscere gli argomenti dei precedenti due moduli  |
| <i>Obiettivi</i>    | Contestualizzare i sistemi di rilevazione dei costi nel più ampio quadro dei sistemi di pianificazione e di controllo di gestione. Apprendere i metodi di rilevazione ed elaborazione delle voci di costo. Essere in grado di valutare i costi dell'impresa in diverse situazioni gestionali |

## I SISTEMI DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1   |
|                       | § Lezioni pratiche: 3   |
| <i>Dipendenze</i>     | L'impresa, sua natura e obiettivi, Il bilancio e la contabilità |
| <i>Argomenti</i>      | § Il significato di pianificazione e controllo                  |

§ Inquadramento della contabilità analitica

LA CONTABILITÀ ANALITICA E I COSTI

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* I sistemi di pianificazione e controllo

*Argomenti* § La contabilità analitica e quella generale

§ Concetti fondamentali del controllo di gestione

CLASSIFICAZIONE DEI COSTI

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 2

§ Lezioni pratiche: 6

*Dipendenze* La contabilità analitica e i costi

*Argomenti* § Costi diretti e indiretti

§ Costi fissi e variabili

§ Costi specifici e costi comuni

§ Costi standard e costi effettivi

LE CONFIGURAZIONI DI COSTO

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Classificazione dei costi

*Argomenti* § Direct costing

§ Full costing

## METODOLOGIE DI CALCOLO DEI COSTI

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1      |
|                       | § Lezioni pratiche: 3      |
| <i>Dipendenze</i>     | Le configurazioni di costo |
| <i>Argomenti</i>      | § Basi di ripartizione     |
|                       | § Centri di costo          |

## IL BUDGET

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1                 |
|                       | § Lezioni pratiche: 3                 |
| <i>Dipendenze</i>     | Metodologie di calcolo dei costi      |
| <i>Argomenti</i>      | § Dimensione organizzativa del budget |
|                       | § Dimensione tecnica del budget       |

## L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

|                     |  |
|---------------------|--|
| <i>Prerequisiti</i> | Conoscere gli argomenti del primo modulo con particolare riferimento al concetto di impresa come sistema aperto  |
| <i>Obiettivi</i>    | Fornire allo studente i principali concetti di organizzazione aziendale quali: la struttura organizzativa, la gerarchia, il coordinamento, i meccanismi operativi, l'organizzazione del lavoro. Rendere lo studente capace di leggere i principali strumenti per la descrizione dell'organizzazione: organigrammi, funzioni grammi, mansionari. Fornire capacità di analisi organizzativa in modo da poter contestualizzare il proprio ruolo professionale nel più ampio sistema organizzativo |

## ORGANIZZAZIONI E ORGANIZZAZIONI AZIENDALI

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1                       |
|                       | § Lezioni pratiche: 3                       |
| <i>Dipendenze</i>     | L'impresa, sua natura e obiettivi           |
| <i>Argomenti</i>      | § Organizzazioni e organizzazioni aziendali |

§ Il problema organizzativo

UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1  
§ Lezioni pratiche: 3
- Dipendenze* Organizzazioni e organizzazioni aziendali
- Argomenti* § Struttura organizzativa  
§ Meccanismi operativi  
§ Processi sociali

LA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 4  
§ Lezioni pratiche: 12
- Dipendenze* Un modello di organizzazione
- Argomenti* § La struttura organizzativa  
§ Struttura elementare  
§ Struttura funzionale accentrata  
§ Struttura divisionale decentrata

LA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA

- Organizzazione* § Lezioni teoriche: 2  
§ Lezioni pratiche: 6
- Dipendenze* Un modello di organizzazione
- Argomenti* § Organizzazione del lavoro  
§ Linee di lavorazione  
§ Politiche di OdL e gruppi

## IL COORDINAMENTO

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1        |
|                       | § Lezioni pratiche: 3        |
| <i>Dipendenze</i>     | Un modello di organizzazione |
| <i>Argomenti</i>      | § Modello di Thompson        |
|                       | § Modello di Mintzberg       |

## I SISTEMI DI GESTIONE DEL PERSONALE

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1        |
|                       | § Lezioni pratiche: 3        |
| <i>Dipendenze</i>     | Un modello di organizzazione |
| <i>Argomenti</i>      | § Selezione                  |
|                       | § Valutazione e incentivo    |
|                       | § Retribuzione               |
|                       | § Formazione                 |

## I SISTEMI INFORMATIVI

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1                           |
|                       | § Lezioni pratiche: 3                           |
| <i>Dipendenze</i>     | Un modello di organizzazione                    |
| <i>Argomenti</i>      | § I sistemi informativi in ottica organizzativa |
|                       | § I sistemi informativi in ottica strategica    |

## ORGANIZZAZIONI E ORGANIZZAZIONI AZIENDALI

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1        |
|                       | § Lezioni pratiche: 3        |
| <i>Dipendenze</i>     | Un modello di organizzazione |

- Argomenti*
- § Lo stile di leadership
  - § Fiducia, collaborazione e conflitto

## LE DECISIONI DI BREVE PERIODO

- Prerequisiti* Conoscere gli argomenti dei quattro moduli precedenti, con particolare riferimento alla contabilità generale e analitica.
- Obiettivi* Fornire allo studente i principali strumenti a supporto delle scelte di breve periodo quali la scelta della quantità di pareggio o il *make or buy*.

## IL MARGINE DI CONTRIBUZIONE

- Organizzazione*
- § Lezioni teoriche: 1
  - § Lezioni pratiche: 3
- Dipendenze* La contabilità analitica e i costi
- Argomenti*
- § Il margine di contribuzione

## L'ANALISI DI BREAK-EVEN

- Organizzazione*
- § Lezioni teoriche: 2
  - § Lezioni pratiche: 6
- Dipendenze* Il margine di contribuzione
- Argomenti*
- § Il metodo del break even per il calcolo della quantità da produrre
  - § Il break-even multi-prodotto

## L'ANALISI MAKE OR BUY

- Organizzazione*
- § Lezioni teoriche: 1
  - § Lezioni pratiche: 3
- Dipendenze* Il margine di contribuzione

*Argomenti* § L'analisi make or buy

## **LE DECISIONI DI LUNGO PERIODO: GLI INVESTIMENTI**

*Prerequisiti* Conoscere gli argomenti dei moduli uno, due e tre.

*Obiettivi* Fornire allo studente i principali strumenti a supporto delle scelte di lungo periodo quali: il metodo del valore attuale netto, il metodo del tasso interno di rendimento, il metodo del pay back period.

## **IL FABBISOGNO FINANZIARIO E LE FORME DI FINANZIAMENTO**

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* La contabilità generale e il Bilancio

*Argomenti* § Debito

§ Capitale di rischio

§ Venture capital

## **LE DECISIONI DI FINANZIAMENTO**

*Organizzazione* § Lezioni teoriche: 1

§ Lezioni pratiche: 3

*Dipendenze* Il fabbisogno finanziario e le forme di finanziamento

*Argomenti* § Il fabbisogno finanziario

§ La leva finanziaria



## FLUSSI DI CASSA

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1            |
|                       | § Lezioni pratiche: 3            |
| <i>Dipendenze</i>     | Le decisioni di finanziamento    |
| <i>Argomenti</i>      | § I flussi di cassa              |
|                       | § Il processo di attualizzazione |

## IL METODO DEL VALORE ATTUALE NETTO

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 1                  |
|                       | § Lezioni pratiche: 3                  |
| <i>Dipendenze</i>     | Flussi di cassa e discounted cash flow |
| <i>Argomenti</i>      | § Il metodo del valore attuale netto   |

## ALTRI METODI PER LE SCELTE DI INVESTIMENTO

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <i>Organizzazione</i> | § Lezioni teoriche: 2                  |
|                       | § Lezioni pratiche: 6                  |
| <i>Dipendenze</i>     | Flussi di cassa e discounted cash flow |
| <i>Argomenti</i>      | § Il pay back period                   |
|                       | § Il tasso interno di rendimento       |
|                       | § L'indice di profittabilità           |

## RIPASSO

Attraverso queste lezioni si intende riassumere i punti salienti del corso; supportare lo studente nel processo di autoverifica e dargli indicazioni sulle possibili domande d'esame.

|                     |  |
|---------------------|--|
| <i>Prerequisiti</i> | I sei moduli precedenti  |
| <i>Obiettivi</i>    | Lo studente verifica il proprio apprendimento, si confronta con domande sui punti critici del corso e ha un'indicazione delle possibili domande d'esame. |

*Organizzazione*

§ Lezioni teoriche: 3

§ Lezioni pratiche: 9

## 4. Libri di testo consigliati

- F. Antoldi, *Conoscere l'impresa*, McGraw-Hill, Milano, 2004

Il libro introduce lo studente ai principali concetti, strumenti e problematiche dell'impresa. I sei nuclei tematici dell'insegnamento sono affrontati in modo sintetico, ma rigoroso. Si fornisce allo studente un quadro introduttivo e ampio delle discipline gestionali e si forniscono alcuni utili strumenti di analisi e progettazione.

- Anthony R., *Il Bilancio* (IV ediz.), McGraw-Hill, Milano, 2008

Uno dei libri più noti sul tema della contabilità generale. Semplice e completo può supportare lo studente nell'approfondire le tematiche relative alla costruzione e alla lettura del bilancio.

Argomenti trattati:

Nucleo tematico II – Il bilancio e la contabilità generale

- Anthony R., *Sistemi di controllo* (IV ediz.), McGraw-Hill, Milano, 2008

Seguito del libro precedente, si concentra sulla contabilità analitica. Anche questo molto divulgativo. Affronta con chiarezza le problematiche e i metodi dell'analisi dei costi e delle decisioni di breve e lungo periodo.

Argomenti trattati:

Nucleo tematico III – La contabilità analitica e i costi

Nucleo tematico V – Le decisioni di breve periodo

Nucleo tematico VI – Le decisioni di lungo periodo: gli investimenti

- Reborra G., *Manuale di organizzazione aziendale*, Carocci, Roma, 2004

Testo completo sui temi dell'organizzazione aziendale. Impostazione accademica ma spiega approfonditamente le tematiche affrontate nel sesto nucleo tematico dell'insegnamento. Fornisce esempi e casi di studio.

Argomenti trattati:

Nucleo tematico IV – L'organizzazione aziendale

- Mintberg H., *La progettazione dell'organizzazione aziendale*, il Mulino, Bologna, 1996

Un testo di riferimento per l'organizzazione aziendale. Da questo libro sono tratti i più importanti concetti utilizzati nell'insegnamento in relazione al nucleo tematico quattro.

Argomenti trattati:

Nucleo tematico IV – L'organizzazione aziendale

## ***5. Modalità di svolgimento della prova d'esame e modalità di valutazione***

### **Una prova scritta obbligatoria relativa ai nuclei tematici II, III, V e VI**

La prova consisterà nello svolgimento di esercizi relativi alla funzione di produzione, valore aggiunto, costruzione e analisi del bilancio, all'analisi dei costi, alle decisioni di breve periodo e all'analisi e decisioni di investimento.

Gli esercizi d'esame saranno analoghi a quelli presentati nelle sessioni di studio e/o riportati sugli eserciziari.

### **Una prova orale obbligatoria relativa a tutti i nuclei tematici**

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato a verificare la comprensione degli argomenti trattati nei sei nuclei tematici.

Lo studente dovrà dimostrare di aver appreso i contenuti riportati nelle slide delle lezioni, nel libro di testo e nel materiale didattico fornito durante il corso.

Gli approfondimenti, i casi e gli esempi riportati nelle sessioni di studio costituiscono anch'essi argomento di discussione durante l'esame orale.