

# CORSO DI LAUREA: GIURISPRUDENZA

## INSEGNAMENTO: DIRITTO DEL LAVORO

NOME DOCENTE: Casamento Giovanni Maria – Neri Rita

NOME TUTOR:

---

### OBIETTIVI DEL CORSO:

Il diritto del lavoro è una disciplina di carattere specialistico, per l'apprendimento della quale è necessario avere già acquisito le nozioni giuridiche di base relative tanto al diritto privato quanto al diritto pubblico.

Il corso – che si propone di fornire gli strumenti interpretativi indispensabili per la comprensione delle dinamiche che interessano il mercato del lavoro e le conoscenze di base della disciplina del rapporto di lavoro – avrà pertanto come oggetto lo studio del rapporto di lavoro nel suo complesso e, nell'ambito della formazione dello studente, si propone come strumento per l'ingresso di questi nel mondo del lavoro e per lo sviluppo in concreto delle attitudini professionali che costituiscono gli sbocchi naturali del corso di laurea in Giurisprudenza.

Lo studio, per quanto attiene alla parte relativa al rapporto di lavoro in senso stretto, avverrà mediante l'analisi della regolamentazione giuridica e dell'atteggiarsi in concreto delle relazioni tra il datore di lavoro ed il lavoratore, sotto i diversi aspetti in cui il rapporto tra i due soggetti può prendere forma.

Per quanto attiene, poi, alla parte relativa al diritto sindacale, lo studio avverrà specificatamente mediante l'analisi della regolamentazione delle relazioni sindacali tra il datore di lavoro ed il lavoratore, anche attraverso l'esame della regolamentazione di carattere collettivo e prettamente sindacale.

Lo studio, infine, per quanto attiene alla previdenza sociale ed alle assicurazioni sociali, avverrà mediante l'analisi sintetica della regolamentazione attinente le assicurazioni sociali e previdenziali, anche con riguardo alle nuove forme di previdenza integrativa e complementare, al fine di approfondire la conoscenza del sistema previdenziale pubblico e privato.

---

### CONTENUTI DEL CORSO:

Sulla base degli obiettivi del corso, il programma è suddiviso in due parti fondamentali, una relativa al rapporto di lavoro e l'altra relativa al Diritto sindacale ed alla previdenza sociale:

#### I Parte

##### **Il rapporto di lavoro**

Le fonti del diritto del lavoro.

Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storico-sistematici e criteri distintivi.

La distinzione tra contratto di lavoro autonomo e contratto di lavoro subordinato.

Contratto e rapporto di lavoro: la subordinazione.

Collaborazioni coordinate e continuative e collaborazioni a progetto.

Il contratto di lavoro

La prestazione di lavoro. Poteri e doveri delle parti. In particolare i poteri organizzativo e direttivo, di controllo e disciplinare.

Le mansioni, la qualifica e l'inquadramento dei lavoratori.

L'ambiente di lavoro. La durata della prestazione lavorativa e l'orario di lavoro.

La retribuzione: i principi costituzionali e retribuzione minima sufficiente; i sistemi retributivi; la struttura della retribuzione. Il trattamento retributivo nell'ipotesi di sospensione del rapporto. Retribuzione e corrispettività.

L'estinzione del rapporto di lavoro: in particolare le dimissioni ed il licenziamento individuale. La legittimità del licenziamento: giusta causa e giustificato motivo.

Il trattamento di fine rapporto e la previdenza complementare.

Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Le garanzie dei crediti. Il trasferimento d'azienda e le sue fattispecie.

Rinunzie e transazioni. Prescrizione e decadenza. La tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore.

La disciplina del lavoro dei minori. Il lavoro delle donne: la tutela della maternità; la tutela della persona nel rapporto di lavoro; il divieto di discriminazione; le pari opportunità.

Lavoro gratuito e prestazione di lavoro nei rapporti associativi: il socio lavoratore e di cooperativa.

I rapporti speciali di lavoro. In particolare il lavoro nelle pubbliche amministrazioni; il contratto di apprendistato e il contratto di inserimento; il lavoro a domicilio; il lavoro domestico.

La autotutela dell'interesse collettivo: il diritto di sciopero (principi costituzionali, limiti all'esercizio del diritto); la speciale disciplina nei servizi pubblici essenziali), la serrata e le altre forme di lotta sindacale.

La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. Collocamento e servizi all'impiego; i collocamenti speciali.

La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: in particolare la somministrazione di lavoro e gli appalti di manodopera e servizi.

Il lavoro a tempo determinato; il lavoro a tempo parziale, a chiamata, intermittente, ripartito.

Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione: la Cassa integrazione guadagni e il licenziamento collettivo: nozione e disciplina. Il sostegno e gli incentivi all'occupazione.

## **II Parte**

### **Il diritto sindacale**

Il diritto sindacale ed il sistema di relazioni industriali

La libertà sindacale.

Il sindacato: la sua storia e la sua struttura organizzativa.

Le forme di rappresentanza dei lavoratori in azienda. I diritti sindacali e la rappresentanza sindacale.

La repressione della condotta antisindacale.

La tipologia del contratto collettivo, in particolare il contratto collettivo di diritto comune (funzione normativa e funzione obbligatoria; inderogabilità; efficacia soggettiva).

L'evoluzione della contrattazione collettiva ed i rapporti tra i contratti collettivi di diverso livello. La contrattazione collettiva e la legge.

Il sistema delle relazioni sindacali nelle pubbliche amministrazioni.

### **Il rapporto di previdenza sociale**

Il sistema giuridico previdenziale ed il rapporto contributivo.

L'obbligazione contributiva e il finanziamento del sistema previdenziale.

Il rapporto giuridico previdenziale: soggetti protetti; oggetto della tutela; soggetti erogatori delle prestazioni.

La tutela previdenziale in campo pensionistico: l'assicurazione generale obbligatoria; le forme di previdenza complementari ed integrative.

---

## **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ESAME:**

L'esame si svolgerà nelle forme del colloquio orale e verterà su tutti gli argomenti trattati nel corso delle lezioni, secondo la ripartizione del programma e dei temi relativi alla parte del Rapporto di lavoro, del Diritto Sindacale e della Previdenza sociale.

Gli studenti, potranno sostenere una verifica sempre in forma orale su una prima parte del corso, vertente sulla prima parte del programma; il superamento della verifica consentirà loro di sostenere l'esame orale sulla parte rimanente del programma nell'appello successivo.

Resta ovviamente salva la possibilità per gli studenti di sostenere l'esame in un unico appello nel quale verranno interrogati sull'intero programma d'esame.

---

## **BIBLIOGRAFIA CONSIGLIATA:**

Per la parte relativa al rapporto di lavoro

- E. GHERA, *Diritto del lavoro*, Cacucci, Bari, ultima edizione

Per la parte relativa al Diritto sindacale

- G. GIUGNI, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, ultima edizione

Per la parte relativa alla previdenza sociale

- M. PERSIANI, *Diritto della previdenza sociale*, Cedam, Padova, ultima edizione

Per la più proficua preparazione dell'esame si suggerisce l'utilizzo di un codice del Diritto del Lavoro aggiornato e la consultazione dei testi normativi di riferimento.

